



PATVIRTINTA

Josvainių socialinio ir ugdymo centro

Direktoriaus 2022 m. sausio 07 d.

Isakymu Nr. V1-7

## **JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA**

### **I SKYRIUS**

#### **BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Josvainių socialinio ir ugdymo centro darbuotojų darbo apmokėjimo sistema (toliau – sistema) nustato Josvainių socialinio ir ugdymo centro (toliau – Centro) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, pareigybių lygius, pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, kintamosios dalies, priemonių, premijų, materialinių pašalpų mokėjimo sąlygas ir tvarką.
2. Sistema taikoma centro darbuotojams nuo Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – darbo apmokėjimo įstatymas) įsigaliojimo dienos.

### **II SKYRIUS**

#### **PAREIGYBIŲ LYGIAI**

3. Centro darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:
  - 3.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:
    - 3.1.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;
    - 3.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų, baleto artistų ir šokėjų bei kilnojamojų kultūros vertybių restauratorių pareigybės;
  - 3.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;

- 3.3. C lygis – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;
- 3.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

### **III SKYRIUS**

#### **PAREIGYBIŲ GRUPĖS**

4. Centro darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:
  - 4.1. Vadovas ir jo pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
  - 4.2. Struktūrinių padalinių vadovai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
  - 4.3. Specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti, mokytojų, baletu artistų ir šokėjų, taip pat kilnojamojų kultūros vertybių restauratorių pareigybės priskiriamos specialistų A2 lygio pareigybių grupei.
  - 4.4. Kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;
  - 4.5. Darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).
5. Centras pagal pareigybių skaičių priskiriamas trečiajai grupei – kai pareigybių sąrašas yra 50 ir mažiau pareigybių.

### **IV SKYRIUS**

#### **PAREIGYBIŲ SĄRAŠAS IR PAREIGYBIŲ APRAŠYMAI**

6. Centro vadovas tvirtina darbuotojų pareigybių sąrašą, naudodamasis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi.
7. Centro vadovas tvirtina darbuotojų pareigybių sąrašą esančių pareigybių aprašymus, Vyriausybė ar jos įgaliota institucija patvirtina Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymo metodiką. Mokytojų pareigybių aprašymo metodiką tvirtina Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministras.
8. Darbuotojų pareigybių aprašyme turi būti nurodyta:
  - 8.1 pareigybės grupė;
  - 8.2 pareigybės pavadinimas;
  - 8.3 konkretus pareigybės lygis;
  - 8.4 specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);
  - 8.5 pareigybei priskirtos funkcijos.

## V SKYRIUS

### DARBO UŽMOKESTIS IR DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

9. Centro darbuotojų darbo užmokestį sudaro:
- 9.1 Pareiginė alga (pastovioji ir kintamoji dalys arba tik pastovioji dalis, jeigu šio įstatymo nustatyta tvarka kintamoji dalis nenustatyta;)
  - 9.2 priemokos;
  - 9.3 mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą ir darbą, budėjimą;
  - 9.4 premijos.
10. Darbo apmokėjimo sistema turi būti prieinama visiems darbuotojams susipažinti. Prieš nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti įvykdytos darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūros Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.
11. Centro darbuotojų pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai:
- 11.1 išsilavinimas;
  - 11.2 profesinio ir (ar) vadovaujamo darbo patirtis;
  - 11.3 veiklos sudėtingumas;
  - 11.4 darbo krūvis;
  - 11.5 atsakomybės lygis;
  - 11.6 papildomų įgūdžių ar žinių einamoms pareigoms turėjimas;
- Atsižvelgiant į visus kriterijus pareiginės algos pastoviąją dalį nustato Centro vadovas.

## VI SKYRIUS

### PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOJI DALIS

12. Centro darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareigybinės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus Lietuvos Respublikos Seimo patvirtinto atitinkamų metų pareiginės algos baziniam dydžiui. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareigybės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.
13. Centro vadovo pavaduotojo, išskyrus pavaduotojus ugdymui, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal sistemos 1 priedą, atsižvelgiant į pareigybių sąrašė nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams. Centro vadovo pavaduotojo pareiginė alga ( pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio Centro darbuotojų 5 vidutinių pareiginių algų ( pastoviuųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių.
14. Centro struktūrinių padalinių vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal sistemos 1 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams, ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos

pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos, o taip pat į struktūrinio padalinio vadovo veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą.

15. Centro darbuotojų, išskyrus vadovo pavaduotojų, struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavaduotojų, mokytojų (išskyrus trenerius), pagalbos mokiniui specialistus bei darbininkų, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įstatymo 1 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos, o taip pat į darbuotojo veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą.
16. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimalios mėnesinės algos dydžio.
17. A1 lygio pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 20 procentų.
18. Socialinių paslaugų srities darbuotojams, 1 priede nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų.
19. Socialinių paslaugų srities darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis didinama atsižvelgiant į socialinių paslaugų srities darbuotojo turimą kvalifikacinę kategoriją: už pirmą (žemiausią) kvalifikacinę kategoriją – 15 procentų, už antrą – 20 procentų, už trečią (aukščiausią) – 30 procentų. Socialinių paslaugų srities darbuotojams, neturintiems kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 10 procentų.
20. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento padidinimas šio straipsnio 18-19 dalyse nustatytais pagrindais negali viršyti 100 procentų biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio.
21. Centro darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal sistemoje nustatytus koeficientus nustato Centro direktorius.
22. Centro darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal Centro darbo apmokėjimo sistemą. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai, įgijus kvalifikacinę kategoriją, arba (Ir) ar pasikeitus kvalifikacinei kategorijai, nustačius, kad Centro pavaduotojo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio Centro darbuotojų 4 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius. Pedagoginių darbuotojų pastoviosios dalies koeficientai keičiami pasikeitus mokinių skaičiui, pedagoginio darbo stažui, kvalifikacinei kategorijai, veiklos sudėtingumui. Kitiems įstaigos darbuotojams pastoviosios dalies koeficientai gali būti keičiami, dėl darbo krūvio padidėjimo, veiklos sudėtingumo, atsakomybės lygio, atsižvelgiant į protingumo principą, kad specialistų, darbuotojų su išsilavinimu, pastoviosios dalies algos koeficientai ne būtų mažesni už kvalifikuotus darbuotojus. Pastovios dalies koeficientai per metus gali būti didinami tik vieną kartą.

## VII SKYRIUS

### MOKYTOJŲ, VADOVŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI, SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ PAREIGINĖ ALGA

23. Mokytojų (išskyrus trenerius) ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal sistemos 2 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.
24. Pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal sistemos 2 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, papildomų ir svarbių žinių turėjimą, einamoms pareigoms.
25. Mokytojų (išskyrus trenerių), pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacinės kategorijos, atsižvelgiant į mokytojų (išskyrus trenerių), pagalbos mokiniui specialistų išsilavinimą ir jų turimų kompetencijų, reikalingų profesinei veiklai, visumą, nustatomos švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka. Mokytojams (išskyrus trenerius) ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems vidurinį išsilavinimą, mokytojams (išskyrus trenerius) ir pagalbos mokiniui specialistams, baigusiems profesinio mokymo programą, įgijusiems vidurinį išsilavinimą ir kvalifikaciją, gali būti suteikiamos atitinkamai mokytojo, vyresniojo mokytojo ar pagalbos mokiniui specialisto, vyresniojo pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinės kategorijos. Mokytojams (išskyrus trenerius) ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą, gali būti suteikiamos atitinkamai mokytojo, vyresniojo mokytojo, mokytojo metodininko, mokytojo eksperto ar pagalbos mokiniui specialisto, vyresniojo pagalbos mokiniui specialisto, pagalbos mokiniui specialisto metodininko, pagalbos mokiniui specialisto eksperto kvalifikacinės kategorijos. Mokytojams (išskyrus trenerius) ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją, iš karto suteikiama mokytojo ar pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinė kategorija.
26. Pareigybių, kurias einant atliekamas darbas yra laikomas pedagoginiu ir įskaitomas į pedagoginio darbo stažą, sąrašą tvirtina švietimo ir mokslo ministras.
27. Mokytojų, specialiųjų pedagogų pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.
28. Mokytojų (išskyrus trenerių), pagalbos mokiniui specialistų (specialiųjų pedagogų, logopedų, išskyrus dirbančius švietimo pagalbos įstaigose, auklėtojų, koncertmeisterių, akompaniatorių) darbo krūvio sandara (darbo pareigų paskirstymas pagal laiką) pateikiama 2 priede.

## VIII SKYRIUS

### PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOJI DALIS

29. Centro darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siekiant rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, išskyrus sistemos 21 punkte nurodytą atvejį.

30. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieniems metams ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies. Jeigu pareiginės algos pastovioji dalis padidinama pagal šios sistemos VI straipsnio 18-19 punktus, kintamoji dalis skaičiuojama nuo padidinto pastoviosios dalies koeficiento.
31. Centro darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, pasibaigus išbandymo terminui, taip pat darbuotojui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki kito kasmetinio veiklos vertinimo.
32. Perkėlus Centro darbuotoją į kitas pareigas toje pačioje darbovietėje, pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išlieka iki kito Centro darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.
33. Tiesioginis vadovas, kartu su Centro darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis įvertinę darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:
  - 32.1 labai gerai - teikia vertinimo išvadą Centro direktoriui su siūlymu nustatyti vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali teikti išvadą su siūlymu skirti premiją;
  - 32.2 gerai - teikia vertinimo išvadą Centro direktoriui su siūlymu nustatyti vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį ne mažesnę kaip 5 procentai pareiginės algos pastoviosios dalies. Kintamosios dalies procentas centro darbuotojams gali būti paskirtas skirtingas atsižvelgiama į užduočių sudėtingumą, jų įvykdymą, lyginant su kitais tos paties srities darbuotojais ;
  - 32.3 patenkinamai - teikia vertinimo išvadą Centro direktoriui su siūlymu vienus metus nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio.
  - 32.4 nepatenkinamai – teikia vertinimo išvadą įstaigos vadovui su siūlymu vieniems metams nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu 1-4 prieduose tai pareigybei numatytus minimalius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas ir gali sudaryti su darbuotoju rezultatų gerinimo planą (pagal DK57 str. 5 d.), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo planą įvertinus nepatenkinamai, su darbuotoju gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal DK 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.
- 32 Darbininkams, mokytojams, ir pagalbos mokiniui specialistams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.
- 33 Biudžetinės įstaigos darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo kasmetinio veiklos vertinimo turi teisę skųsti darbo ginčams nagrinėti nustatyta tvarka.
- 34 Centro vadovas, gavęs iš tiesioginių vadovų darbuotojų įvertinimą, per 10 darbo dienų priima sprendimą pritarti ar nepritarti Centro darbuotojo tiesioginio vadovo siūlymams dėl 22 dalyje numatytų nuostatų įgyvendinimo. Šis sprendimas galioja vienus metus. Jeigu Centro vadovas priima motyvuotą sprendimą neįgyvendinti siūlymo ar veiklos vertinimo išvados, darbuotojo iki vertinimo buvusi teisinė padėtis nesikeičia.
- 35 Jeigu dėl Centro darbuotojo laikinojo nedarbingumo, komandiruotės, atostogų ar kitų svarbių priežasčių praleidžiami nurodyti terminai, darbuotojo veikla įvertinama per 5 darbo dienas nuo šių priežasčių išnykimo dienos.

## **IX SKYRIUS**

### **PRIEMOKOS**

- 36 Priemokos centro darbuotojams iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio gali būti nustatomos už 36.1-36.3. straipsnius, už 36.4 straipsnį – iki 20 procentų;
- 36.1 Papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;
- 36.2 Papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu vykdymą;
- 36.3 Už pavadavimą kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;
- 36.4 Už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.
- 37 Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemoka skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos. 36.4 punkte nustatyta priemoka neskiriama, jeigu Centro darbuotojui karantino metu taikomi specialiuose įstatymuose nustatyti darbo apmokėjimo dydžiai.
- 38 Konkrečius priemokų dydžius Centro darbuotojams nustato direktorius.

## **X SKYRIUS**

### **MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES BEI VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ**

- 39 Už darbą poilsio dieną, kuri nesutampa pagal darbo grafiką, švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.
- 40 Už darbą naktį ir viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžių užmokestis.
- 41 Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padaugintas iš šio straipsnio 40 ir 41 dalyse nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko.

## **XI SKYRIUS**

### **PREMIJOS**

42. Centro darbuotojams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos, neviršijant Centro darbo užmokesčiui skirtų lėšų.
44. Ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos, įvertinus labai gerai Centro darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą.
- 44.1 Atlikus vienkartinės centro veiklai ypač svarbias užduotis.
- 44.2 Įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį.
- 44.3 Labai gerai įvertinus Centro darbuotojo veiklą.
45. Premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Jos skiriamos neviršijant centro darbo užmokesčiui skirtų lėšų.
46. Konkrečius premijos dydžius darbuotojams nustato Centro direktorius.
47. Premija negali būti skiriama Centro darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių buvo skirta drausminė nuobauda.

## XII SKYRIUS

### MATERIALINĖS PAŠALPOS

48. Centro darbuotojams, pasunkėjus materialinei būklei: dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio)), motinos (įmotės), tėvo (itėvio), brolio (įbrolio), sesers (įseserės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, ir esant Centro darbuotojo rašytiniam prašymui (prie prašymo būtina pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinančius dokumentus), gali būti skiriama numatyta pašalpa iš Centro skirtų lėšų.
49. Mirus Centro darbuotojui, jo šeimos nariams iš Centrai skirtų lėšų gali būti išmokama materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.
50. Darbuotojui materialinė pašalpa iš Centrai skirtų lėšų skiriama Centro direktoriaus įsakymu.

---

Suderinta su darbo taryba:



**Ema Bukauskienė**

**Živilė Būdienė**

**Gileta Ribačiauskienė**



Josvainių socialinio ir ugdymo centro  
darbuotojų apmokėjimo sistemos  
1 priedas

**JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO PAVADUOTOJŲ, PADALINIŲ VADOVŲ, A IR B LYGIO SPECIALIŠTŲ IR C LYGIO KVALIFIKUOTŲ  
DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis ir pareigybių paskirstymas pagal atsakomybę, funkcijų sudėtingumą bei reikiamą kvalifikaciją	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	iki 2	Profesinio darbo patirtis (metais)	
		Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
A2 lygis	5,5-8,4	5,7-10,5	5,8-11,6
Specialistas (funkcijos susijusios su finansų apskaita, dokumentų valdymu)			6,5, 10.2
Specialistas (funkcijos, susijusios su socialinių paslaugų teikimu, dietistas)		8	8.2
B lygis	5,1-8,1	5,3-8,4	5,4-8,9
Specialistas (funkcijos, su turto priežiūra ir valdymu, dokumentų valdymu)			8,4
Specialistas (funkcijos susijusios su medicinine priežiūra)			7,7
C lygis	4,7-6,2	4,9-6,5	5,0-7,8
Socialinio darbuotojo padėjėjas	6,11	6,37	6,5
Slaugytojo padėjėjas			
Virėjos	5,7		6,3
Mokytojų padėjėjos	5,3		6,3

Pastatų priežiūros darbininkas			5,3
Vadovų pavaduotojų A2 lygis (50 ir mažiau pareigybių)		8,1-12,2	8,2-12,3
Vadovų pavaduotojai			10.66

Josvainių socialinio ir ugdymo centro darbuotojų apmokėjimo sistemos 2 priedas

**JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, IR MENINIO UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR (ARBA) PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Nuo daugiau kaip 15 iki 20	Nuo daugiau kaip 20 iki 25
Vyresnysis mokytojas	8,21			8,66
Mokytojas metodininkas		8,9		
Mokytojas (nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos)	7,47			

*Pastabos:* 1. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams, dirbantiems pagal priešmokyklinio ir

ikimokyklinio ugdymo programą:

1.1. didinami 5–10 procentų:

1.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1–3 mokiniai, turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

1.2. gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus:

1.2.1 kai ugdoma grupėje daugiau mokinių nei nustatyta higienos normose;

1.2.2. už dalyvavimą konferencijose, projektų rengimą ir bendradarbiavimą su kitomis ugdymo įstaigomis;

1.2.3. už ugdytinių paruošimą ir dalyvavimą konkursuose, valstybinių švenčių renginiuose.

2. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal priešmokyklinio ir ikimokyklinio ugdymo programą, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 6 pastaboje nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

3. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ir ikimokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

4. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 28 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 4 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

## JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO VADOVŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMO PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)	
	Pedagoginio darbo stažas (metais)	
Iki 500	iki 10	Nuo daugiau kaip 10 iki 15
		Daugiau kaip 15
		12,27

*Pastabos:* 5. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

5.1. didinami 5–10 procentų:

5.1.1. ikimokyklinio ugdymo įstaigų vadovų pavaduotojams ugdymui, atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu šiose įstaigose ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

5.2. gali būti didinami iki 20 procentų mokyklų vadovų pavaduotojams ugdymui pagal kitus kriterijus:

5.2.1 ugdymo įstaigą lankančių vaikų skaičius viršija nustatytas higienos normas;

6. Jeigu įstaigos vadovo pavaduootojo ugdymui veikia atitinka du ir daugiau šio priedo 1 pastaboje nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

7. Ikimokyklinio ugdymo mokyklų vadovų pavaduootojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną.

**JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO SPECIALIŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI  
IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)	
	Pedagoginio darbo stažas (metais)	
Vyresnysis logopedas	iki 10	Nuo daugiau kaip 10 iki 15
		Daugiau kaip 15
		8,66

*Pastabos:* 8. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo specialiesiems pedagogams, logopedams, gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus:

8.1. už padidintą darbų mastą pagal nustatytus darbo laiko normatyvus;

8.2. už vaikų paruošimą ir dalyvavimą rajoniniuose renginiuose, skirtuose vaikams turintiems specialiųjų ugdymosi poreikių;

8.3. už pranešimų skaitymą respublikinėse ir rajoninėse konferencijose. Už dalyvavimą tarptautiniame projekte eTwinnig.

9. logopedų, dirbančių su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, – 34 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 12 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujanciais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita).