Josvainių socialinio ir ugdymo centro

darbuotojų apmokėjimo sistemos

1 priedas

**JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO VADOVŲ PAVADUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS**

**PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pareigybės lygis | Įstaigos grupė | Profesinio darbo patirtis (metais) | Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės | | | | | Pastoviosios dalies  koeficientas (max) |
| Profesinio darbo patirtis ir pareigybės lygis | Veiklos įvairiapusiškumas ir sudėtingumas | Darbo krūvis, atsakomybės lygis | Svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas | Papildomi įgūdžiai |
| A | Iki 50 pareigybių | Daugiau kaip 10 | 5,93 | 0,1-1,5 | 0,1-2 | 0,1-1,5 | 0,1-1,35 | 12.28 |

Josvainių socialinio ir ugdymo centro

darbuotojų apmokėjimo sistemos

2 priedas

**JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS**

**PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Vadovaujamo darbo patirtis (metais) | Pareigybės lygis | Profesinio darbo patirtis (metais) | Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės | | | | | Pastoviosios dalies  koeficientas (max) |
| vadovavimo, profesinio darbo patirtis ir pareigybės lygis | Veiklos įvairiapusiškumas ir sudėtingumas | Darbo krūvis, atsakomybės lygis | Svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas | Papildomi įgūdžiai |
| Daugiau kaip 10 | A | Daugiau kaip 10 | 5,6 | 0,1-1,5 | 0,1-2 | 0,1-1.5 | 0,1-1,5 | 12,1 |

Josvainių socialinis ir ugdymo centro

darbuotojų apmokėjimo sistemos

3 priedas

**JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS**

**PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pareigybės lygis | Profesinio darbo patirtis (metais) | Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės | | | | | Pastoviosios dalies koeficientas (max) |
| Profesinio darbo patirtis ir pareigybės lygis | Veiklos įvairiapusiškumas | Veiklos sudėtingumas reikalaujantis papildomų  įgūdžių ir žinių | Darbo krūvis | Atsakomybės lygį ir papildomų žinių turėjimas |
| A | Iki 2 | 4,7 | 0,1-1,0 | 0,1-0,54 | 0,1-1,0 | 0,1-1,12 | 8,36 |
|  | Nuo daugiau kaip 2 iki 5 | 4,73 | 0,1-1,0 | 0,1-1,0 | 0,1-1,5 | 0,1-1,12 | 9,35 |
|  | Nuo daugiau kaip 5 iki 10 | 4,8 | 0,1-1,0 | 0,1-1,5 | 0,1-1,4 | 0,1-1,75 | 10,45 |
|  | Daugiau kaip 10 | 5,01 | 0,1-1,0 | 0,1-2,0 | 0,1-1,4 | 0,1-2,14 | 11,55 |
| B | Iki 2 | 4,3 | 0,1-1,0 | 0,1-0,5 | 0,1-1,4 | 0,1-0,83 | 8,03 |
|  | Nuo daugiau kaip 2 iki 5 | 4,35 | 0,1-1,0 | 0,1-0,5 | 0,1-1,4 | 0,1-0,89 | 8,14 |
|  | Nuo daugiau kaip 5 iki 10 | 4,43 | 0,1-1,0 | 0,1-0,54 | 0,1-1,4 | 0,1-0,99 | 8,36 |
|  | Daugiau kaip 10 | 4,49 | 0,1-1,0 | 0,1-0,73 | 0,1-1,4 | 0,1-1,18 | 8,8 |

Josvainių socialinio ir ugdymo centro

darbuotojų apmokėjimo sistemos

4 priedas

**JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS**

**PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pareigybės lygis | Profesinio darbo patirtis (metais) | Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės | | | | Pastoviosios dalies koeficientas (max) |
| Profesinio darbo patirtis ir pareigybės lygis | Veiklos įvairiapusiškumas ir sudėtingumas | Darbo krūvis, atsakomybės lygis | Papildomų įgūdžių ir svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas |  |
| C | Iki 2 | 4,0 | 0,1-0,4 | 0,1-0,84 | 0,1-0,59 | 5,83 |
|  | Nuo daugiau kaip 2 iki 5 | 4,03 | 0,1-0,4 | 0,1-0,85 | 0,1-0,66 | 5,94 |
|  | Nuo daugiau kaip 5 iki 10 | 4,06 | 0,1-0,4 | 0,1-0,86 | 0,1-0,84 | 6,16 |
|  | Daugiau kaip 10 | 4,08 | 0,1-0,4 | 0,1-1,0 | 0,1-2,22 | 7,7 |

Josvainių socialinio ir ugdymo centro

darbuotojų apmokėjimo sistemos

5 priedas

**JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO VADOVŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMUI PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Mokinių skaičius*** | ***Pedagoginio darbo stažas***  ***(metais)*** | ***Pareigybės lygis*** |  | ***Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir jų vertinimo bei didinimo reikšmės*** | | | | |
| ***Pastoviosios dalies koeficientas (min) pagal profesinio darbo patirtį ir pareigybės lygį*** | ***Darbo krūvis, atsakomybės lygis*** | ***Veiklos įvairiapusiškumas*** | ***Papildomų įgūdžių turėjimas, jų pritaikymas pareigose*** | ***Svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas*** | ***Pastoviosios dalies koeficientas (max)*** |
| iki 500 | Iki 10 | A2 | 5,76 | 0,1-1,17 | 0,1-1,17 | 0,1-1,17 | 0,1-1,17 | 10,44 |
| Nuo daugiau kaip 10 iki 15 | A2 | 5,97 | 0,1-1,13 | 0,1-1,12 | 0,1-1,12 | 0,1-1,12 | 10,46 |
| Daugiau kaip 15 | A2 | 6,15 | 0,1-1,09 | 0,1-1,08 | 0,1-1,08 | 0,1-1,08 | 10,48 |

*Pastabos:* 1. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

1.1. didinami 5–10 procentų:

1.1.1. ikimokyklinio ugdymo įstaigų vadovų pavaduotojams ugdymui, atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu šiose įstaigose ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

1.2. gali būti didinami iki 20 procentų mokyklų vadovų pavaduotojams ugdymui pagal kitus kriterijus:

1.2.1 ugdymo įstaigą lankančių vaikų skaičius viršija nustatytas higienos normas;

2. Jeigu įstaigos vadovo pavaduotojo ugdymui veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 1 pastaboje nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

3. Ikimokyklinio ugdymo mokyklų vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną.

Josvainių socialinio ir ugdymo centro

darbuotojų apmokėjimo sistemos

6 priedas

**JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, IR MENINIO UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR (ARBA) PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

**KURIEMS SUTEIKTOS KVALIFIKACINĖS KATEGORIJOS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Kvalifikacinė kategorija*** | ***Pedagoginio darbo stažas*** | ***Pastoviosios dalies koeficientas*** | |
|  |
| Vyresnysis mokytojas | Iki 10 metų | 5,43 |
| Nuo daugiau kaip 10 iki 15 metų | 5,51 |
| Daugiau kaip 15 metų | 5,72 |

*Pastabos:* 1. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

1.1. didinami 5–10 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

1.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1–3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

1.2. gali būti didinami iki 20 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, jeigu:

1.2.1 grupėse ugdoma daugiau vaikų, nei nustatyta pagal higienos normas.

1.2.2 už dalyvavimą konferencijose, projektų rengimą ir bendradarbiavimą su kitomis ugdymo įstaigomis;

1.2.3. už ugdytinių paruošimą ir dalyvavimą konkursuose, valstybinių švenčių renginiuose.

2. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 1 pastaboje nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

3. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

5. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra 26 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 2 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

**JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

**KURIEMS SUTEIKTOS KVALIFIKACINĖS KATEGORIJOS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Kvalifikacinė kategorija*** | ***Pedagoginio darbo stažas*** | ***Pastoviosios dalies koeficientas*** | |
|  |
| Vyresnysis mokytojas | Iki 10 metų | 6,52 |
| Nuo daugiau kaip 10 iki 15 metų | 6,61 |
| Daugiau kaip 15 metų | 6,86 |

*Pastabos:* 6. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams, dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programą:

6.1. didinami 5–10 procentų:

6.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1–3 mokiniai, turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

6.2. gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus:

6.2.1 kai ugdoma grupėje daugiau mokinių nei nustatyta higienos normose;

6.2.2. už dalyvavimą konferencijose, projektų rengimą ir bendradarbiavimą su kitomis ugdymo įstaigomis;

6.2.3. už ugdytinių paruošimą ir dalyvavimą konkursuose, valstybinių švenčių renginiuose.

7. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal priešmokyklinio ugdymo programą, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 6 pastaboje nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

8. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

**JOSVAINIŲ SOCIALINIO IR UGDYMO CENTRO SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ, SURDOPEDAGOGŲ, TIFLOPEDAGOGŲ PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

**KURIEMS SUTEIKTOS KVALIFIKACINĖS KATEGORIJOS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Pareigybė*** | ***Pedagoginio darbo stažas*** | ***Pastoviosios dalies koeficientas*** | |
|  |
|  |  |
| Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas ir kt. | Iki 10 metų | 6,16 |
| Nuo daugiau kaip 10 iki 15 metų | 6,23 |
| Daugiau kaip 15 metų | 6,45 |

*Pastabos:* 9. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo specialiesiems pedagogams, logopedams, surdopedagogams ir tiflopedagogams, gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus:

9.1. už padidintą darbų mąstą pagal nustatytus darbo laiko normatyvus;

9.2. už vaikų paruošimą ir dalyvavimą rajoniniuose renginiuose, skirtuose vaikams turintiems specialiuųjų ugdymosi poreikių;

9.3. už pranešimų skaitymą respublikinėse ir rajoninėse konferencijose. Už dalyvavimą tarptautiniame projekte eTwinnig.

10. Specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų ir tiflopedagogų, dirbančių su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, darbo laikas per savaitę yra 27 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 5 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, pasirengti vesti specialiąsias pratybas, pagalbai mokytojams rengiant ugdymo programas, mokytojams, tėvams (globėjams) konsultuoti specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių mokinių ugdymo klausimais, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti ir kt.).